

Gesundheits- & Sicherheitspolitik

Rahmen

- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sind ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und ebenso Teil unserer langfristigen Unternehmensstrategie.
- Wir sind bestrebt, die gesetzlichen und sonstigen externen Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erfüllen.
- Wir machen uns die Ziele der freiwilligen Initiative Responsible Care der chemischen Industrie zu eigen und wenden sie systematisch an.
- Wir sind zertifiziert oder werden unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001 zertifizieren.
- Für die niederländischen Standorte: Unser integriertes Managementsystem entspricht den Anforderungen der BRZO'15 für die externe Sicherheit. Das erforderliche Sicherheitsmanagementsystem (VeiligheidsManagementSysteem - VMS) ist Teil dieses Managementsystems.

Führung

- Die Geschäftsleitung ist direkt an der Umsetzung und Überwachung beteiligt und verpflichtet sich, die Sicherheit, die Arbeitsbedingungen und die Produktionsmethoden im Einklang mit Risikoinventaren, Vorschriften, technischen Möglichkeiten und Ausbildung zu optimieren.
- Die Geschäftsleitung ist für die Ausführung und Umsetzung der Gesundheits- und Sicherheitspolitik verantwortlich.
- Die Abteilungsleiter stellen sicher, dass die Arbeit in Übereinstimmung mit den geltenden Regeln, Verfahren, Arbeitsanweisungen und anderen Vorschriften durchgeführt wird.
- Es werden ausreichend Ressourcen zur Verfügung gestellt, um die von uns gesetzten Ziele erreichen zu können.

Anspruchsgruppen

- Mitarbeitende, Auftragnehmer, Dritte, Nachbarn und Anlagen in der Nähe des Unternehmens oder auf dem Firmengelände dürfen durch unsere Aktivitäten nicht mit einem inakzeptablen Risiko konfrontiert werden (für die niederländischen Standorte: wie in unserer PreventieBeleid Zware Ongevallen PBZO beschrieben).
- Mitarbeitende, Auftragnehmer und Dritte dürfen bei Besuchen oder Arbeiten auf dem Firmengelände keinen schädlichen Einflüssen ausgesetzt werden.
- Durch die Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts auf der Grundlage der Anforderungen der Global Reporting Initiative (GRI) erreichen wir Transparenz.

Kommunikation und Information

- Gezielte Information und Kommunikation sowie Ausbildung und Schulung der Mitarbeitenden führen zu einem bewussten Umgang mit möglichen Gefahren.

Risikomanagement

- Unsere Sicherheitsregeln sind die Grundlage unserer täglichen Arbeit. Wir wollen das Ziel "Null Arbeitsunfälle mit Ausfalltagen" erreichen. Bestimmte Verfahren sind so wichtig, dass sie einen besonderen Status haben und Lebensrettende Regeln (LSR) genannt werden. Diese Verfahren müssen immer vollständig angewendet und eingehalten werden.
- Für alle Produkte werden Gesundheits- und Sicherheitsbewertungen durchgeführt, um zu verhindern, dass sie nach heutigem Wissensstand irreparable Gesundheitsrisiken verursachen.
- Das Risikomanagement stellt sicher, dass angemessene Schutzmassnahmen für die unternehmensspezifischen Gefahren umgesetzt und den Mitarbeitenden mitgeteilt werden.
- Wir berücksichtigen den Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz in allen Phasen unseres Geschäftsbetriebs, indem wir Risiken identifizieren, bewerten, mindern und darüber berichten.
- Unsere Notfallorganisationen sind in der Lage, im Falle eines Zwischenfalls korrekt und so schnell wie möglich zu handeln, um die potenziellen Auswirkungen zu minimieren.

Kontinuierliche Verbesserung

- Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsschutzes im Rahmen des integrierten Managementsystems.
- Änderungen und Wartungen werden in Übereinstimmung mit den relevanten Verfahren durchgeführt, um die Gesundheits- und Sicherheitsstandards zu gewährleisten.
- Zusätzlich zur Meldung von Zwischenfällen und Unfällen werden die Mitarbeiter ermutigt, Abweichungen, gefährliche Situationen und Beinahe-Unfälle zu melden.